

ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis pengaruh *Transformational Leadership* terhadap *Readiness to Change* karyawan dengan menggunakan *Commitment to Organizational Change* sebagai variabel mediator.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh langsung antara *Transformational Leadership* terhadap *Readiness to Change* karyawan serta bagaimana pengaruh tidak langsung jika melalui *Commitment to Organizational Change*.

Responden penelitian ini adalah karyawan tetap level pelaksana di Pabrik Gula Wonolangan, sejumlah 62 orang secara sampling pada semua bagian.

Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan menggunakan *path analysis* dibantu SPSS versi 16.

Hasil penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh langsung dan signifikan antara *Transformational Leadership* terhadap *Readiness to Change* karyawan.

Kedua adalah terdapat pengaruh tidak langsung dan signifikan antara *Transformational Leadership* terhadap *Readiness to Change* karyawan, melalui *Affective, Normatif dan Continuance Commitment to Organizational Change*.

Kata kunci : *Transformational Leadership: Readiness to Change: Affective, Normatif dan Continuance Commitment to Organizational Change.*